

2025年度 大麻藤認定こども園 関係者評価報告書

2026年2月26日

1 評価活動のねらい

アンケート（職員・保護者）に基づく自己点検・自己評価を実施し、その結果を学校関係者評価委員に説明し評価を受けることによって、大麻藤認定こども園の運営と教育・保育内容を客観的に評価し、その改善に主体的に取り組み向上を図ることをねらいとする。

2 教育目標と2025年度の重点

＜教育目標＞

- ・自分を信じ、自分を愛することができる子ども
- ・思いやりや感謝の心を持てる子ども
- ・主体的に、生き生きと生活できる子ども

「自分でしたい！」を大切に、
「自分でできた！」という喜びを積み重ねることにより、
主体的に生き生きと人生を歩いていくための力を養います。

＜2025年度 園経営の重点＞

目指す姿 ：子ども・保護者・職員のみんなが幸せを実感できる園
キーワード ：大麻藤を「安心と笑顔があふれる」園にしよう！
大切にすること：子どもの成長・がんばり・よさをしっかりと捉えて、
それを保護者に伝えて喜び合う

3 評価活動の流れ

- 1月 職員・保護者アンケートの実施と集約
 アンケート結果に基づく自己評価 → 自己評価書の作成
- 2月 学校関係者評価の実施
 学校関係者評価報告書の作成
- 3月 評価結果の公表（ホームページ）
 次年度方針の提示

4 2025年度経営の重点の達成方策とその振り返り

《2025年度 園経営の重点》

【目指す姿】 子ども・保護者・職員のみんが幸せを実感できる園

～大麻藤を『安心と笑顔があふれる』園にしよう！～

子どもの成長・がんばり・よさをしっかりと捉えて、それを保護者に伝えて喜び合うことを大切に！

1 職員のアイデアによる業務改善(働き方改革)の推進

職員同士の相手を慮(おもんぱか)る言葉・態度・行動の定着

・職員が働きやすい職場づくりが幸せを実感できる園に向かう始めの一步

2 「何のために」を皆で考え目的達成を自分事にする雰囲気づくり

成果を捉えて皆で喜ぶプラス思考の好循環

・仕事にやりがいを感じる職場風土が組織的な成果を生む

3 経営安定に資する園児獲得策の工夫

入園希望者が定員を超える(倍率が出る)人気園への道程(中長期的展望)

・未就園児クラスの充実 保護者の口コミ インスタ 公式LINE HP
パンフレット



《2025年度 園経営の重点達成に向けた活動の振り返り》

【目指す姿】 子ども・保護者・職員のみんが幸せを実感できる園

～大麻藤を『安心と笑顔があふれる』園にしよう！～ 子どもの成長・がんばり・よさをしっかりと捉えて、それを保護者に伝えて喜び合うことを大切に！

【成果】目指す姿の浸透・意識化 (インプット：園長通信、各種会議 アウトプット：

幸せ・安心・笑顔についての職員の語り合いと思いを共有する場の設定

1 職員による業務改善(働き方改革)と相手を慮(おもんぱか)る言葉・態度・行動の定着

【成果】職員のアイデアによる業務改善の推進 (PT、ボトムアップ、トライ&エラー)

職員の自己肯定感と相手意識の向上 (ほめほめシャワー、職員の連携とフォロー)

【課題】少数ではあるが職員の関係に課題が生じた事案あり

2 目的達成を自分事にして、成果を皆で喜ぶプラス思考の好循環

【成果】目標達成を意図した業務推進 (「何のために」を意識した日常保育・行事の推進)

【課題】職員間の温度差 (パート職員との共通理解)

3 経営安定に資する園児獲得策の工夫

【成果】定員を満たす園児獲得 ※満3歳9人、園見学43件、0,1 未就園のべ171人

(未就園児クラスの充実、園の魅力配信：Instagram・HP・ブログ・LeySerKids)

5 職員アンケート結果と考察

(1) 職員アンケートの結果【LeySerKids で1月実施】

(4：できている 3：どちらかというできている 2：どちらかというできていない 1：できていない)

	評価項目	結果（4点満点）
1	カトリック認定こども園としての宗教的情操教育（園の宗教的環境、日々のお祈り、クリスマス会、神様のお話、神父様のお話など）に取り組み成果を上げている。	3.5
2	「笑顔」と「あいさつ」に心がけ、子どもの成長・がんばり・よさを保護者に伝えて喜び合うことに取り組んでいる。	3.7
3	職員皆が安心して働ける職場となるよう相手を慮る（おもんばかり）言葉・行動・態度・仕事の仕方を意識して取り組んでいる。	3.2
4	日常の保育や行事の成果を捉えて皆で喜ぶ、そんなプラス思考の好循環が生まれる職員集団の雰囲気になっている。	3.4
5	自分の職務に「やりがい」と意欲を持って、子どもの成長に向けての成果を生むことを目指して業務を推進している。	3.5
6	日常の保育や行事を「何のために」やっているのか、「子どもにこんな力を身につけさせたい」という目的達成を自分事とする意識を持って業務を推進している。	3.4
7	子どもの確かな成長に向けて、子ども一人一人の人格を尊重した声掛けや関わり、子どもの主体性を高める保育や環境設定に取り組んでいる。	3.1
8	常に事故の未然防止、早期対応・解決を心がけ、疑問や異変（ヒヤリハット）を確認・連絡・報告（かくれんぼう）するなど、「危機から逃げない。一歩近づく」という対応を取っている。	3.3
9	「めばえくらぶ」や「ひよこくらぶ」の運営やホームページ、Instagram、ブログ、LINE、パンフレットの工夫は、保護者のニーズに合致し経営安定・園児獲得に向けて成果を上げている。	3.5
10	業務の改善（働き方改革）に向けた業務の見直しを自分事と捉えて積極的にアイデアの生み出しに取り組んでいる。	2.9
11	保育者としての資質・能力の向上を図るため、主体的・計画的に研修会に参加するとともに、自ら調べたり本を読んだりするなどの自己研鑽に努めている。	3.1

(2) 考察と改善に向けた取り組み

- ①職員アンケートの結果は総じて高い傾向となった。特に項目2の『笑顔』と『あいさつ』に心がけ、子どもの成長・がんばり・よさを保護者に伝えて喜び合うことに取り組んでいる。」は3.7と高評価だった。よい園づくりに向けた本年度の重点と位置づけ、職員皆で常に意識を高めて取り組んできた成果と考えられ、今後も継続していく。
- ②項目1「宗教的情操教育」、項目5「職務のやりがい」、項目9「園児獲得の工夫」が3.5と高評価だった。職員がカトリック園での自らの職務にやりがいをもっていると同時に経営安定に資する園児獲得の重要性を理解して業務に取り組んでいることがうかがえる。今後とも園運営の目標達成を職員個々が意識できるよう、目標の明確化や共有の取り組みを進めていく。
- ③項目4の「日常の保育や行事の成果を捉えて皆で喜び、そんなプラス思考の好循環が生まれる職員集団の雰囲気になっている。」は、昨年度の2.9から3.4に上昇した。よい園づくりの基盤として職員が安心して働ける職場づくりが大事であるという考えに基づき、職員同士相手を慮る言葉、態度、行動、仕事の仕方を意識して日々の業務を推進してきた成果と捉えることができる。今後もよい職員集団づくりを進めていく。
- ④項目10の「業務の改善（働き方改革）に向けた業務の見直しを自分事と捉えて積極的にアイデアの生み出しに取り組んでいる。」は、唯一2点台で2.9で他の項目と比較して低い評価となった。昨年度から働き方改革プロジェクトチームを編成し業務改善に組織的に取り組んできたが、まだまだやれることがあるという職員の業務改善への意欲の表れと考えられる。職員の考えに基づくボトムアップでトライ&エラーを繰り返しながら協力に業務改善を推進していく。
- ⑤職員一人一人が「子どもが成長し、保護者が満足感を得て、関わるもの皆が幸せを感じる園」に向けて自分は何に取り組んでいくのかというよい園づくりを自分事とする意識を大切にして、職員相互の同僚性を高め組織体として向上していくことを目指す。

6 保護者アンケート結果と考察

(1) 保護者アンケートの結果【LeySerKids で1月実施】

(4：できている 3：どちらかというのできている 2：どちらかというのできていない 1：できていない)

	評価項目	結果(4点満点)
1	カトリック認定こども園としての宗教的情操教育(マリア様像や聖堂での行事などの宗教的環境、日々のお祈り、クリスマスに向けての活動など)に取り組んでいます、その取り組みが成果を上げていると思いますか。	3.7
2	園では、職員が「笑顔」と「あいさつ」に心がけ、子どもの成長・がんばり・よさを保護者に伝えて喜び合うことを大切にしていますが、その取り組みが成果を上げていると思いますか。	3.8

3	<p>子どもの確かな成長に向けて、「子どもにこんな力を身につけさせたい」という目的を明確にして、その達成を目指して日常の保育や行事に取り組んでいます。その取り組みが成果を上げていると思いますか。</p>	3.6
---	---	-----

(2) 考察と改善に向けた取り組み

- ①数多くの保護者の皆様にアンケートのご協力をいただきましたことに感謝いたします。3つの項目ともに平均すると高い評価をいただきました。特に2の「職員が『笑顔』と『あいさつ』に心がけ、子どもの成長・がんばり・よさを保護者に伝えて喜び合うことを大切にする取り組み」について多くの保護者の皆様の共感をいただき、職員一同嬉しく感じております。
- ②カトリック園としての宗教的情操教育を大切にし、「笑顔」や「挨拶」に心がけて保護者とのコミュニケーションを深めて子どもの成長をいっしょに喜び合っていくこと、「子どもにこんな力を身につけさせたい」という目的を明確にした取り組みを進めていきます。
- ③たくさんの改善へのアイデアをいただいたことに感謝いたします。また、お子さんの成長に対する喜び、職員への「ありがとう」の思いや労いの言葉をたくさんいただき、職員一同感謝の思いでいっぱいです。
- ④記載していただいた内容に基づき検討し、今後の園の運営や保育の改善に活かしていきます。

(3) 保護者の皆様からお寄せいただいたアイデアを生かした今後の運営や保育の方向性

- ①LaserKids アプリの活用について
 - ・LaserKids アプリを活用した日常の子どもたちの様子（写真・動画）の配信を増やします。
 - ・月の行事予定は LaserKids アプリのカレンダー機能を活用して配信します。
 - ・地震発生時などに子どもの安全確認情報を LaserKids アプリで配信するようにします。
- ②保育の内容や製作について

当園では、子どもの主体性や創造力、コミュニケーション能力などを育むことを目指して、自由遊びの中で子どもの発想を大切にして、保育者の得意なことや好きなことも活かしながら活動を展開しています。そうすることで、みんないっしょの作品製作の時間が減ったりクラスの活動内容に違いが生じたりすることがありますのでご了承ください。このことに伴って、作品のファイル保管をしなくなりましたので、必要に応じてご家庭でファイルを用意するようにお願いします。
- ③クリスマス会について

今年度、年長とほしぐみが出演した聖劇では、ホールが大変混雑し観覧できない方が出るなどご迷惑をおかけしました。来年度は観覧の混雑緩和のため聖劇は

年長児だけの出演とし、全演目学年クラスごとの発表とします。

④参観日の日程について

当園では、子どもの姿を保護者の皆様に直接見ていただく様々な参観の機会を設定しています。できるだけ時期が集中しないように計画していますが、保護者参加の遠足や誕生会など他の行事との兼ね合いで時期が近くなってしまう場合もあることをご了承ください。

⑤2号認定児の降園バス利用について

来年度から次にあげる条件のもと、2号認定児の降園バス利用が出来るようになります。

(条件：基本的に毎日利用すること 運行時間は変更できないこと 運行コースの大幅な変更はできないこと)

⑥名札、制服、帽子について

新年度から名札は付けないこととします。制服と制帽については、開園当初からの伝統や園への所属感を高めるなどの肯定的な考えがある一方で、季節や活動内容によっては着用しないということもあり、今後様々な角度から検討することにします。当面は現状の対応をお願いします。

⑦お泊り会を行わないことについて

お泊り会は、長時間保育によるお子さんの健康面・精神面での負担や職員の労働基準法に基づく労働時間の管理ができないなどの理由により行わないことについてのご理解をお願いします。

⑧英語活動について

英語活動は、英語を通したコミュニケーション能力の向上を目的に年間10回行っています。目的の達成に向けてより効果的な活動となるよう来年度は縦割りクラスごとの実施に変更します。

⑨お手伝い募集について

子どもたちが楽しく遊べるよう「手作りおもちゃ」の制作を保護者のみなさんをお願いする「手作りクラブ」を発足します。先日、お手伝い募集の案内をしたところです。無理のない範囲でのご協力をよろしくお願い致します。

⑩その他

- ・「給食人気メニューレシピ紹介」など、より魅力ある給食便りの発行に努めます。
- ・水筒の名前シールや着替え、お昼寝などの要望については、できるだけ希望に添えるよう対応しますので、いつでも園に連絡してください。
- ・卒園式の保護者やきょうだいなどの参列について、会場設営の在り方も含めて検討します。
- ・感染症による欠席が多いときには、LaserKids アプリでその状況をお知らせすることを今後も継続していきます。通院等で詳しい状況が必要な場合は園にお問い合わせください。
- ・乳児クラスの参観日では、日常の保育で行っているリズムあそびや手あそびなどの表現活動を保護者のみなさんにご覧いただくなど内容を工夫します。

- ・LaserKids アプリやホームページのブログで配信している写真の販売やダウンロードには現状では対応できていません。画質は落ちますが、スクリーンショットで保存するなどのご対応をお願いします。

7 こども園関係者評価委員会からの意見

(1)2025年度経営の重点と達成方策・振り返り

- ①園経営の重点が「目指す姿と具体的な活動」に絞られている点が評価されます。幸せ、安心、笑顔、喜び等のワードがわかりやすくこども園にぴったりであり、大麻に関わる全ての人々が意識できる日常的な目標となっています。
- ②笑顔・あいさつを心がけ、子供の成長を伝えて保護者と喜び合う、というのは高評価のようです。これは保育の基本となるものでしょうから、高評価であるのは喜ばしいです。当り前のことでも職員同士意識的に笑顔でいるよう気を付けているのは素晴らしい。

(2)職員アンケート結果について

- ①自己評価の持つねらいが職員に周知され、意欲的な自己評価がなされていると思います。「好循環を生む職員集団の高まり」は 3.4 ですね。これは職場づくりの根幹で永遠の課題です。貴園が目指す日々の業務の推進と課題する姿勢を評価したいと思います。
- ②自己の役割を自覚し協力的な保育体制を構築していくことは実践ではなかなかうまくいきません。価値観も性格も人間性も異なる教職員集団で力を合わせることの難しさは十分に分かります。貴園の地道な取り組み、反省に基づく次年度への展望づくりに期待しています。
- ③業務の改善（働き方改革）の項目が 2.9 と唯一2点台の評価となっていますね。業務の精選が進み職員が働きやすい環境にしていくことが求められます。職員みなさんのアイデアと園長先生のリーダーシップで働き方改革が進むことを期待します。

(3)保護者アンケート結果について

- ①共働き家庭の増加や日常の忙しさ、子育て世代の考え方の多様化等により様々な意見があるなかで、保護者の思いに寄り添った保育や園運営の改善が進むことを期待しています。
- ②大部分の保護者意見は貴園に好意的ですね。これは園で働く全ての皆さんの前向きな保育教育の取組の成果だと思います。レーザーキッズを有効に活用した園の活動の配信や安全確認の連絡などの様々な要望意見が寄せられています。それらに対する園としての受け止めと改善の方向性が示されているのがいいですね。
- ③子どもたちの価値ある活動、保育者との言葉のやり取り、保護者の子どもの成長に対する喜び、こども園への全幅の信頼と安心などがアンケートの文章から感じ取れます。

(4) その他園に対するご意見等

- ①保護者の価値観の多様化対応や日々の保育活動、行事の充実等にご苦労された一年だったと推察します。時代の進む速さやスリム化に対応し創意工夫されたことがよく分かります。次年度も保護者の意見や要望に耳を傾け、大麻の教育をより向上させてください。
- ②重大事故の発生が増えている現状の中、貴園の事故防止、再発防止に配慮されている様子がよくわかり安堵しています。これからも「健康・安全への配感」を運営のベースにしてください。
- ③2025年度の目指す姿が焦点化され実施・反省がなされています。次年度もより充実した園経営を推進されますよう祈念しております。
- ④宗教教育は人間が生きて行く上での目的となるものなので特定の宗数にこだわらなくても良いから、『大いなるもの』に生かされていることに感謝することを心がけて欲しいです。
- ⑤保護者の方々が概ね職員の方々の対応に満足している様子なので、素晴らしいと思います。ブログで園での生活を見られることは素晴らしいですね。どんどん教会をお使いください。
- ⑥職員の皆さんには、大変頭がさがる思いです。ありがとうございます。先生方には、無理をせずに体に気をつけてください。

8 こども園関係者評価委員会からの意見を踏まえた次年度の取り組みの方向性 大麻藤で私たちが目指していること

目指す姿：「子ども・保護者・職員のみんがが幸せを実感できる園」

キーワード：「大麻藤を『安心と笑顔があふれる』園にしよう！」

大切にすること：「子どもの成長・がんばり・よさをしっかりと捉えて、
それを保護者に伝えて喜び合う」

その大前提…

職員が働きやすい職場とするために

①職員同士の相手を慮(おもんばか)る言葉・態度・行動の定着

②職員のアイデアによる業務改善(働き方改革)の推進

「職員が働きやすい職場づくり」が「幸せを実感できる園」に向かう
始めの一步！

(1) 職場づくり※最重要ポイント

①「安心」と「笑顔」の職場づくり

→相手を慮る(おもんばかる)言葉・態度・行動・仕事

②職員の働き甲斐と前向きな気持ちの高揚

→成果を喜び合い、相互に褒め合うコミュニケーション

③「みんなが幸せを実感できる園にしたい！」を自分事に

→目的意識を焦点化し職員みんなが共有できるようにする園長の姿勢・言動
(園長通信、園だより、各種会議・研修、面談、日常の対話 等)

(2)教育・保育活動

- ①園児が確かに成長する教育・保育の展開（職員と園児との安心感・信頼感で結ばれた関係の構築、園児が主体的に考え試行錯誤しながら楽しく豊かに活動できる環境の構成）
 - ゴールイメージ「乳幼児期の発達段階に応じた遊びを通じた心身の調和のとれた発達」
- ②小学校との「滑らかな接続」と「適切な段差」を意図した連携強化
 - ゴールイメージ「1年生終了時の育ちの姿」

(3)保護者との関わり

- ①「子どもの成長・がんばり・よさをしっかりと捉えて、それを保護者に伝えて喜ば合う」ということを意識した保護者対応の徹底・継続
 - 保護者の安心と笑顔、よい口コミの広がり
- ②レーザーキッズ、インスタ、ブログなどにより園の魅力を積極発信する。

(4)園児募集

- ①定員を満たす園児の獲得（ターゲットは満3歳入園）
 - めばえくらぶ（0,1歳未就園児）→ひよこくらぶ（2歳未就園児）→満3歳入園→年少入園の流れの確立
- ②未就園児クラス、保護者サロンの充実
 - 公式 LINE による未就園児クラス参加募集、保護者が魅力を感じる活動、保護者のニーズに寄り添う内容、隣接教会の部屋の活用
- ③魅力ある園情報の発信
 - Instagram・HP・ブログ・LeySerKids・パンフ・QRコード付きカード

※参考資料(保護者の皆様からお寄せいただいた感想や改善のアイデア)

いつも子どもたちを温かく見守ってくださり、本当にありがとうございます。家では見られない姿や成長を感じることができ、先生方には感謝の気持ちでいっぱいです。

ただ、今年は幼児クラスの園での様子が分かる機会が少なくなったように感じました。大きな行事以外でのクラスでの活動や横割り活動の様子があまり分からず、月ごとの連絡ノートも少なくなったことで、普段どんな一日を過ごしているのかな？と少し気になることがありました。もう少し日常の様子を知ることができたら嬉しいです。

また、レーザーキッズアプリも、動画配信やバス機能、カレンダーなど便利な機能がたくさんあるので、もう少し活用されると、先生方にも保護者にも助かる場面が増えるのではと感じました。

父母会がない分、先生方のご負担が大きいことは日々感じています。家にいる・仕事をしているに関わらず、子どもたちのために何かできたらと思っている保護者

も多いと思います。夏祭りの制作以外でも、お手伝いできることがあれば、ぜひ声をかけていただけたら嬉しいです。これからもどうぞよろしくお願いします。

懇談で、家では甘えん坊の娘が、園では下の子のお世話をしたり、自分で工夫して何かを作り上げる姿が見られ根性があるというお話を聞くことができ、本当にそれはうちの娘なのか？と思うこともありますが、先生方や縦割り、キリスト教の教えなどの影響で日々成長しているのだと思います。個性を伸ばせるような取り組みをして子供たちの自発性を大切にしてくださっている先生方には感謝しかありません。

しかし正直なところ、動画、写真の配信が週一回になってしまい娘との園に関する会話が減ってしまったように感じます。以前のブログのように毎日更新していただけるとそれを一緒に見ながらあれした、これしたと会話が広がります。また、親たちは親から離れている時の子供の顔を見るのが成長を感じたり嬉しい気持ちになったり言葉にできない思いが込み上げてきます。お忙しいのは重々承知してますが、写真だけをあげてくれるだけでいいので、検討していただけると幸いです。

また、バス時刻や予定表をお知らせから探すのが大変なときがあるので、時刻表やカレンダーなどの機能を活用できたら嬉しいです。

お願いばかりで申し訳ないですが、できることは協力したいと考えていますので、お手伝い募集などがあれば積極的に参加させていただきます。

どうぞよろしくお願い致します。

いつも子どもたちのためにありがとうございます。安心して通わせることができ、感謝しております。

以前はレーザーキッズで動画配信が多かったですが、最近は写真のみで枚数も少なく感じる場合があります。負担になる文章などは何もなくても良いと思うので、インスタなどの行事以外の普段の様子動画と写真の配信を増やしていただけると嬉しく思います。

クリスマス会をほし組と年長を別にしていただけないでしょうか？他のことで触れ合うことを増やし、役もなくても問題ないようにしていただきたいです。せっかく園生活最後の年長さんの劇でも、このままだと座る場所もなく、子どもが祖父母にも見てもらいたいから呼んでと言っても呼ぶこともできないと思うので、ぜひ別にしてもらいたいです。

今年の年長は兄弟姉妹の人数がとても多いので、卒園式の際にホールでの式の最中は兄弟達を2階で預かっていただけないかな？と思います。園生活の最後の我が子を近くで見て撮りたいですし、兄弟達が小さい椅子で前に座っているとやはり見えづらい撮りづらいということになりますので、式での様子は各家庭ホームビデオでみんなで見るということが出来ますし、あとは各クラスの最後の様子は兄弟達も一緒に見れますし、玄関で看板と家族で写真も撮れるので、ぜひご検討いただきたいです。

日々の遊びや活動について、クラスによって内容に差があると、子どもが羨ましがることがあります。特に園から出てどこかに行った時や、普段しないことをしてる時など、なんであのクラスはしてるのに自分のクラスはないのか？と子どもに聞

かれます。難しい部分もあるかと思いますが、できる範囲でクラス間のバランスにもご配慮いただけるとありがたいです。

今後とも、子どもたちが楽しく充実した園生活を送れるよう、よろしくお願いいたします。

水筒に貼られるビニールテープの名前シールが、いつも取れてベタベタになるし、食洗機で洗えないので、保護者がフタ部分に各自で名前を貼る方法に変えてほしいです。

小学校の学校公開日くらい、時間の幅を持たせるなら構わないのですが…今年度同様、また親も参加しても良いスタンスで行うなら、幼児自由参観日とクラスの参観日の実施月を別の月にしてもらえると嬉しいです。月に2回、午前中お休み頂くのが働く親にとっては厳しいです。

近隣の園に比べ、制作に力を入れているところが、園の強みだと思っていたので、制作の数が減って残念です。

参観機会をいただくのは大変ありがたいのですが、1ヶ月に2回以上の参観日は、仕事の休みが取りにくく参加が困難な為避けていただけると助かります。

いつも大変お世話になっております。先生方の日々の保育のおかげで、子どもが毎日楽しそうに登園してくれています。

先生方との連絡帳でのやり取りのおかげで、その日どういったことをして過ごしたのか、どんな様子だったのかが詳しくわかり、親としてもとても安心です。また、連絡帳を見た後、子どもに「今日〇〇したの?」と聞くとその時にあったことを詳しくお話してくれ、親子のコミュニケーションにも繋がっています。最近では、先生方の負担を考え、日々の連絡帳記入がなくなり、気になったことがあれば記入するという園も増えていますが、藤はどうかこのまま続けてもらえたら…と思うばかりです。

子どもが体調を崩して小児科を受診する際、「園で何か流行っているものはありますか?」「園でもお休み多いですか?」と聞かれることが度々あります。レーザーキッズで欠席理由を選ぶ項目もあるので、その日園全体でどんな理由で何人休んでいるのか等を張り出す(レーザーキッズに載せる)等は難しいでしょうか?

我が家は仕事の関係でバスに乗車することはありませんが、朝子どもを送る時によく園バスで登園する子どもたちを見かけます。その際、先生が一番にバスから降りて、子どもたちが安全に降りられるようにサポートしていたり、一番最後と思われる子が降りた後には必ず先生がバスの後ろまで確認に行く姿、さらにはその後運転手さんがバス内を消毒する姿を毎日見かけます。いつか仕事が落ち着いて、我が子が園バスを利用するという日が来た時、安心して園バスの利用ができると思いました。

毎日、きめ細やかな保育体制を整えていただきありがとうございます。子どもが楽しそうに登園する姿、お迎えに行ったときに「まだ遊びたかった～」と言って帰るのをゴネる姿を見て、毎日安心して園に送り出せています。これからもどうぞよろしくお願いいたします。

いつも大変お世話になっています。毎年ながら、先生方の細やかな保育や支援に大変感謝しております。いつもありがとうございます。

朝の玄関担当、バスの送迎担当が園長先生の時があり、園のリーダーでもある園長先生が常日頃保育に関わってくださっていることに驚きと喜びを感じました。我が子が「今日、ホールで園長先生と遊んだよ!」と教えてくれることもあり、大変感謝しております。

運動会でも、園長先生が自ら写真を撮るためにずっと動きっぱなし、よさこいのときは大きい旗を振ってくれている姿を拝見し、そんな園長先生が運営経営している園に通わせられて本当に良かったなと思いました。

園長先生を囲んで、先生方が笑顔でお話している姿もよく見られ…とても良い関係が築かれている職場なんだなと羨ましくも思いました。

昨年末に大きな地震があり、その際登園中の我が子の安全が心配になったことがあります。揺れが落ち着いた頃でも良いので、レーザーキッズ等で「みんな無事です。これ以降も通常保育を続けます。」等の一言でも連絡いただけたら、親としては安心かなと思いました。

入園するまでは好き嫌いが多く子でしたが、学年が上がるに連れてなんでも食べられるようになってきました。園の給食やおやつも美味しいようで、よく「園で食べた〇〇作って～」とリクエストされます。自分なりに調べて作ってみるものの…子どもからは「美味しいけど、園のとは違う…」と言われます。子どもたちから人気で尚且つ家では作らなさそうなメニュー(炒め納豆やおやつのケーキ系等)のレシピを給食だよりで教えてもらえたらとても嬉しいです!

毎日楽しそうに通っている我が子を見て、親も安心して仕事に行けます。毎日、子どもたちを支えていただきありがとうございます。これからもどうぞよろしくお願いします。

園の生活でお祈りをしている中々普段の家庭でお祈り等する機会がないので子供がどれくらい理解しているか分かりづらいと思います

クリスマスお祝い会などで乳児クラスも踊りを披露していると思うのですが、ほし組はクリスマス会で見える機会がありますがことり、ひつじ組は見る機会がないのでクリスマス会ほどの規模でなくていいので何か見学できる機会があれば良いなと思います

行事の写真だけでなく、普段の幼稚園での写真(配信してもらった写真や雪遊びの写真など)も購入できたり、ダウンロードできるようにしてほしいです!!

1号2号関係なく園バスを乗せたい日をお願いできたら助かります。(帰りのバス)

今回のアンケートとは関係ないかもしれませんが、名札はいらないと感じるのと、制服と帽子も時期によってはただの荷物になっており、負担でしかないので無理に装着して登園する必要性はなんなのか検討してほしいです。

先生方大変だとは思いますが、お泊り会が復活するといいなと思っています。いつもありがとうございます。先生はじめ、職員の方には感謝の気持ちでいっぱいです。

自由遊びの時間や外遊び、体操教室など、バランスの取れた保育活動が充実しているところが園の魅力とっていますが、英語教室は低年齢から必要でしょうか？正直なところ、まだ母国語も確立していないのに年少児から必須の活動にする意味があるのか疑問に思います。それなら、もっと自由遊びや外遊びを充実してもらった方が子供達には良いのではないのでしょうか。英語教育に関しては、せめて年長児からでも良いのではないかと思います。

作品管理について。昨年までは年度末に1冊のファイルにまとめたものを持ち帰ってきていました。今年度からは定期的に持ち帰ることに変更になりましたが、できれば家庭でもこれまでのようなファイルにまとめて保管したいので、空のファイルだけでも配布(希望者に販売でもよい)して欲しい。

冬の外遊びや雪遊びをしたあとに肌着を替えて頂くことは難しいでしょうか？どうしても帰ってくるまでに身体が冷えています。ご検討をお願い致します。

年中からはお昼寝するかしないかを選べるといいなと思います

ひらがなと数字を覚えさせてほしいです。

神様という絶対的な存在がいることで自分の悪い行動を神様に見られたら恥ずかしい、と幼ながらに時折反省することがあり、教会での神様へのお祈りなどで厳かな心静まる時間を過ごしているのだな、と思い、有意義な活動だと思っています。

日に日にできることが増え、友達と会えるのを楽しみに通えています。今後も引き続きたくさんさんの経験をさせてもらえると嬉しいです。

いつも子どもたちの成長を見守っていただき、ありがとうございます。日常生活をはじめ発表会など様々な場面で成長を感じることが出来ています。

こども園での生活でたくさんの方が身につけてるんだなと日々感じています。どこで覚えたのかな？という言葉や、言い回し、園でのルールなのかな？という行動など、驚かされています。

何より、お友達や先生のお話をニコニコ話しているのを聞くと、入園させてよかったなと思います。

子供が毎日楽しくこども園に通えているのも、先生方が丁寧に保育をしてくださっているからだと思います。いつもありがとうございます。

いつもお世話になっております。担任の先生をはじめ、様々な先生方が丁寧に関わってくださるおかげで、娘は、前向きに登園できています。小さい頃から通っているので、付き合いの長い先生には特に、素が出せている感じがおり、とても安心してしています。また、娘の苦手とすることだったりをきちんと見極め、的確な関わりをしてくださる先生も多く、助かっております。これからも、よろしくお願ひします。

いつも丁寧に向き合っていただき、ありがとうございます。担任の先生をはじめ、皆さんに温かく関わっていただいて1年ごとに成長する姿を見ることができて嬉しく思います。

家でもご飯の前にお祈りをする事もあり、感謝の心が身についているんだと思います。

先生方の的確なアドバイスのおかげで子どもが理解しやすく、出来ることが増えていて実感しています。先生方いつもありがとうございます。

いつもお世話になっています。子ども園に通うのが本当に楽しいようで、長期休みになるとまだ？と聞かれています。日常の色々なことが出来るようになり、感謝しています。

毎日楽しく通っています。できないことが多い我が子ですが、毎日根気よく見守り指導してくださっていて感謝しています。これからもよろしくお願いします。

いつも先生方には企画など苦勞されていらっしゃると思います。おかげさまでうちの子も楽しく過ごせています。ありがとうございます。

いつも子供としっかり向き合って頂き感謝しています。

日々とても感謝しております。

いつもお世話になっており感謝しかないです！

いつも細やかに子供をみてもらっていると感じます。何があったかの報告もしっかりしていただき、安心して預けられます。

子供が嫌がることなく楽しみに通えてるということは、日頃の先生方の園児への関わりや行事等の取り組みに満足できているからだと思っています。親としても安心して通わせられる事に感謝しております。

先生や職員の方みなさんがいつも笑顔で余裕があるように見え、安心して預けることができます。

先生方が色々な面できちんと対応してくださっていて、安心しています。

いつも職員の皆様が笑顔で挨拶してくださり、普段担当されていない職員の方も息子の名前を覚えてくださっていて、嬉しいです。いつもありがとうございます！

今年度も、先生方、職員の方々には笑顔で親切に対応いただきました。先生達が笑顔でいられる園なので、保護者としても安心して登園させることができました。お化け屋敷や、クッキングなど、子供達が興味のある事をたくさんしていただきました。

いつの間にか知っている事も増え、園で日々学んでいるのだと感じます。

担任の先生だけでなく、全先生がいつも笑顔で挨拶をしてくれたり、子供に声をかけてくれるので、有り難いなと思いながら毎日園に通わせています。忙しいはずなのにいつも素敵な対応をありがとうございます。

園長先生や先生方はもちろん給食さんや清掃の方もお迎えなどで会うといつも笑顔で挨拶してくれます。

下の子はまだ通ってないですが、すっかり園にも慣れて幼稚園に行きたい！ってよく言ってます。

いつ伺っても、どの職員の方も笑顔で気持ちのよい挨拶を下さるのでこちらもちょうどよく、子供達にも良い影響になっているのではないかと思います。また、子供達の好きな絵本や興味のあることから、制作物や遊びにつながっているところもとても良いと思います。いつも本当にありがとうございます。

先生方がいつも笑顔で対応してくださり、感謝しています。

いつもありがとうございます。